



POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS FASE DE CONSTRUCCIÓN

PLANT
MANAGEMENT
PROCEDURE

GPO-PMP-4001

GPO se compromete a las siguientes Políticas de Recursos Humanos durante la Fase de Construcción:

Condiciones Laborales

- Establecer, mantener y mejorar la relación trabajador-gerencia.
- Promover el cumplimiento con las leyes laborales y de empleo nacional.
- Asegurar que los empleados comprendan sus derechos sobre las condiciones laborales y de trabajo.
- Diseñar y gestionar el alojamiento para los trabajadores (incluyendo contratistas) con todos los servicios teniendo en cuenta los aspectos de salud y seguridad.
- Proteger a los trabajadores, incluyendo las categorías vulnerables de los trabajadores como los niños, trabajadores migrantes, trabajadores contratados por terceros y los trabajadores que forman parte de la cadena de suministro del cliente.
- Promover condiciones ambientales, seguras y saludables de trabajo y promover la salud de los trabajadores.
- Mantener los datos relacionados con el trabajo confidencial.

Organizaciones de los Trabajadores

- Permitir a los trabajadores ejercer sus derechos a la libertad de asociación y negociación colectiva.

No Discriminatorio e Igualdad de Oportunidades

- Proporcionar oportunidades iguales y no discriminatorias para la contratación, remuneración, acceso al entrenamiento, promoción, terminación y la jubilación independientemente de la raza, origen nacional o social, de nacimiento, religión, discapacidad, género, orientación sexual, afiliación sindical, opiniones políticas y promocionar la igualdad de oportunidades.

Recorte

- Analizar alternativas al recorte de personal antes de cualquier despido colectivo de acuerdo con el IFC PS2 (Labor and Working Conditions) para reducir los impactos adversos a los trabajadores despedidos, al mismo tiempo aplicando la no discriminación, consulta y cumplimiento con las obligaciones contractuales.

Mecanismo para Reclamo

- Proporcionar un mecanismo para reclamos para los trabajadores y sus organizaciones para expresar sus preocupaciones. El Human Resources Coordinator informará a los trabajadores del mecanismo para reclamos en el momento del empleo.

Protegiendo la mano de obra

Trabajo Infantil



POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS FASE DE CONSTRUCCIÓN

PLANT
MANAGEMENT
PROCEDURE

GPO-PMP-4001

- No se emplearán personas menores de 18 años para realizar trabajos peligrosos.
- Las personas menores de 18 años estarán sujetos a una evaluación de riesgos apropiado y a un seguimiento de salud, condiciones y horas de trabajo.
- No se emplearán niños menores de los 16 años.

Trabajo Forzoso

- No se empleará trabajo forzoso, que consiste de cualquier trabajo o servicio no realizado voluntariamente que este bajo amenaza de fuerza o sanción. Esto incluye cualquier tipo de labor involuntario u obligatorio, como el trabajo forzoso, el trabajo en condiciones de servidumbre o acuerdos similares de contratación de mano de obra.
- No se empleará a personas víctimas de la trata de personas.

Salud y Seguridad Ocupacional

- Identificar peligros, proporcionar medidas preventivas y de protección, capacitar. Documentar y reportar accidentes ocupacionales, enfermedades e incidentes. Proporcionar información acerca de la prevención de emergencias y respuestas de prevención a todos los trabajadores independientemente de su género.

Trabajadores Contratados por Terceros

- Todos los empleados tendrán un contrato por escrito con GPO (empresa o tercero), que se proporciona como parte del proceso de contratación e incluye las políticas y procedimientos relacionados con la labor, seguridad y condiciones de trabajo. El contrato incluirá los términos y duración del empleo, salarios y beneficios, cálculo salarial y nóminas, horas de trabajo, tiempo extra, días de descanso, interrupciones, procedimientos de quejas, deducciones, condiciones de trabajo, procedimiento de terminación, seguro de salud y pensión.

Cadena de Suministro

- GPO monitoreará su principal cadena de suministro regularmente para identificar cualquier cambio significativo en su cadena de suministro y si se identifican nuevos riesgos o incidentes de niños y/o trabajo forzoso, tomará las medidas apropiadas para remediarlos
- GPO introducirá procedimientos y medidas de mitigación para asegurar que los proveedores principales prevengan o corrijan situaciones peligrosas para la vida.
- GPO cambiará la cadena de suministro principal del proyecto con el tiempo a proveedores que puedan demostrar que están cumpliendo con esta política.

Arturo Moya
CEO
GPO

Política aprobada 09.02.2017